

## 隨想

日本人はダメになってしまったのか?!

～時代を拓くエネルギーを身に付けよ！～

業界では『人手不足』の悲鳴が高い。過日、インターネット情報で『新卒学生は大企業を目指すべき!』なぜなら、企業の人材基盤が中小企業と大企業では本質的に異なり、中小企業の人材レベルは低い。また、パワハラの多くは中小企業で起きている。『若者はひたすら、大企業を目指さず個性を伸ばせる可能性の高い中小企業を選ぶべき!』という意見がよく聞かれるが、中小企業への就職で失望することが多い。やはり、大企業こそ目指すべき方向である』という意見記事があつた。中小企業サイドに身を置く著者は、この意見には大いに不愉快に感じた。

海外出張のつれづれに読んだ『上級国民、下級国民(副題・やつぱり本当だつた。みんな薄々

氣づいている「言つてはいけない  
分断の正体」》=橘玲著、小學  
館発行》に気になる記述があつ  
た。今の若者氣質の分析資料と  
して、内容の一部を紹介して考  
察してみたい。

まず『上級国民・下級国民』の定義だが、一〇一五年の東京オリンピックエンブレム募集に際して著名なグラフィックデザイナーの作品が海外の劇場の口ごとに似ていると指摘された。次いでこのデザイナーの過去の作品の盗用疑惑に発展した事件において、その審査委員長(日本のお名なグラフィックデザイナー)が「専門家の間ではわかるのだが一般国民にはわかりにくい」等と発言。この『一般国民』に対して『上級国民』という表現が急速に広がった(にこにこ大百科II上級国民の

- 羽田行きモノレールが一〇連休を旅行で過ごす上級国民様で満たされている
- 一〇連休なんて上級国民様のものでしかないので。下級国民は労働奉仕なのです(震え)
- 給料総額一五万円、週六日働くいて稼働日数月二五日。盆正月関係なし。ほとんど奴隸と同じです。きっと公務員やNHK

Kに勤めている上級国民の皆さんには理解できないだろうな。ここでオバタさんが指摘するのは『上級国民』はエリートやセレブ、上層階級とはニユアンスが異なるという。ここでいうエリート・セレブは『努力して実現する目標』であり、上級国民・下級国民は個人の努力では越えられない自然法則のようないモノとされてる。いつたん下級に落ちると下級国民としての人生しか許されず、幸福な人生は上級国民だけ…これが現代日本社会を生きる多くの人たちの本音だといふ。

◆平成で起きたこと

●日本のサラリーマンは世界で一番会社を憎んでる

本編の前に『目次』から、気になるポイントを挙げてみる。

- 生産性の高い工場も閉鎖されている。
- 経済低迷の理由は「日本市場に魅力がない」から
- 令和で起きること
- パラサイト・シングルの発見
- 不都合なことはすべて若者の責任
- 守られた“おっさん”的得権
- ◆ 令和の最初の二〇年で、起きること
- ◆ 「モテ」と『非モテ』の分断
- ◆ リベラル化する世界
- ◆ リバタニアヒドスマティックス
- ◆ エピローグ

●日本のサラリーマンは世界で一番会社を憎んでいる。世界二十二ヶ国で日本のサラリーマンのエンゲージメント（EG=会社への関与度合い、仕事との感情的繋がりを評価する基準）はトップがインド二五%、メキシコ一九%・アメリカ一%、そして日本は最下位のマイナス二三%。年間労働時間は一九八〇年代一二〇〇〇時間を超えていたが二〇一五年には一七九時間まで減少している。それでも一五~六四才の日本のサラリーマンは世界で最も長い労働をしている。非正規労働者の労働短縮でしわ寄せが正規労働者に来ていることと、日本の労働生産性がアメリカの一／三しかないことによる。これは、『日本型年功序列・終身雇用等が日本人を幸福にしてきた』という主張と大きく矛盾して、日本型労働こそ日本を不幸にした元凶。●急落したGDP成長率、●生産性の高い工場も閉鎖されていく。一九七五年~九〇年のGDP年間成長率は三・九%、それが一九九〇年~二〇〇〇年には〇・八%に

の一つとして次の要件があると思われる(牛屋京司氏・失われた二〇年と日本経済構造的原因と再生への原動力の解説・日経新聞出版社)。一九九〇年に最も生産性の低い四万二千四七五工場が二〇〇三年までに三万一千〇二七閉鎖(閉鎖率七三・〇二%)。これは世界共通現象であるが、日本では同期間で生産性の高かった工場でも四万一千六百から三万七千工場が閉鎖されている(閉鎖率四七・一五%)。新設工場の増加から減少を引いた実減で二千三百になつてゐる。生産性の高い工場では市場占有率が高いため、規模を勘案した加重平均での生産性は大きく損なわれてゐる。

●不都合なことはすべて若者の責任

●守られた『おっさん』の既得権…ニート、引きこもりとして『社会的に差別視』されている多くの若者が、現実をうなぎてしまつた原因は、既得権を守ろうとする段階の世代に労働社会から弾き出された若者の自信喪失にあるもの。二〇〇〇年代の日本には『中高年が若者の雇用を奪つている』という

ため、社会がやがてしまった。文章を引用すると長くなるため、筆者の要約を紹介した。解釈の異なる点はご容赦頂きたい。

筆者がこの書物を紹介したくなつたのは、『現在の若者の構成する現代日本が、モノにあふれている割合には、アジアの他国に比べて収入や生活環境の不均一性の拡大による不満感が大きい』と感じられるからである。

筆者が感じる若者の不満感は生きるエネルギー不足によるものと感じられてならない。筆者らの世代以前（第二次大戦以降に社会の再構成を担つた世代）は、右肩上がりの経済発展を背中に感じ、それに押されて邁進していく。ハングリーであったのである。

筆者は『実際ハングリーな時にハングリー精神を持つのはたやすい。モノに満たされた環境でハングリーであるためには自分に厳しくなければならない』と後継者に語ってきた。著者自身若くはないが、今もこの思いでわが道を拓いてゆきたい。

株)PPQC研究所  
加藤 宏光

加藤  
宏光